



Ystads kommun

Övergripande mål

Ystads kommunkoncern

Dokumentinformation

Medverkande	
Dokumentet gäller för	Samtliga nämnder och bolag
Gäller fr o m – t o m	Mandatperioden 2023-2026
Fastställd av	Kf § 87 2023-06-15
För revidering ansvarar	Kommunfullmäktige
Ärendenummer	Ks 2023/127
Ansvarig för uppdatering	Kommunledningsförvaltningen

Innehåll

MÅLKEDJAN STEG FÖR STEG	4
GOD OCH HÅLLBAR TILLVÄXT.....	7
1. Ystads kommun har ett gott företagsklimat som ger förutsättningar för tillväxt och hög grad av egen försörjning	7
BÄSTA MÖJLIGA MEDBORGARNYTTA.....	8
2. Invånare, företag och besökare är nöjda med den service och kvalitet som kommunen levererar	8
3. I Ystads kommun får varje barn och ungdom bästa möjliga start i livet	9
4. Varje invånare med vård- och omsorgsbehov erbjuds trygg omsorg med hög kvalitet	10
ATTRAKTIVA LIVSMILJÖER I HELA YSTADS KOMMUN	11
5. Ystads kommun har goda förutsättningar för att växa hållbart samt en väl utbyggd infrastruktur	11
6. Ystads kommun är en trygg och attraktiv plats att bo, verka och vistas	12
7. Ystads kommuns invånare har goda förutsättningar för en aktiv och meningsfull fritid	13

MÅLKEDJAN STEG FÖR STEG

AGENDA 2030 OCH DE GLOBALA MÅLEN

Ystads kommun ska verka för social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet. Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen är integrerade i målstyrningen genom att varje övergripande mål är kopplat till de globala mål som det har påverkan på. Det innebär att kommunkoncernen ska ta hänsyn till sociala, miljömässiga och ekonomiska hållbarhetsaspekter i utarbetande, genomförande och uppföljning av nämnd-, styrelsemål och aktiviteter.

KOMMUNFULLMÄKTIGES ÖVERGRIPANDE MÅL

Kommunfullmäktiges sju övergripande mål samlas under tre målområden. De övergripande målen konkretiserar vägen till kommunens vision och synliggör vad fullmäktige vill uppnå under mandatperioden. Målen strävar mot att skapa en gemensam riktning i hela kommunkoncernen och utgår från områden där nämnder och bolag gemensamt behöver kraftsamla för att åstadkomma förflyttning. Varje övergripande mål förstärks med en kort text där de politiskt prioriterade inriktningarna för mandatperioden framgår.

De övergripande målen och tillhörande inriktningarna kan revideras i samband med nya budgetbeslut i kommunfullmäktige. Till varje övergripande mål kan även specifika uppdrag kopplas. De övergripande målen kan riktas till samtliga nämnder och styrelser eller vara nämnd och styrelsespecifika.

INDIKATORER

Till varje övergripande mål kopplas ett antal indikatorer som följs upp årligen och ligger till grund för fortsatt utvecklingsarbete. Indikatorerna kan revideras under året och beslutas inte politiskt.

Till respektive nämnd- och styrelsemål kan förvaltnings-, bolagsspecifika indikatorer kopplas. Även dessa kan revideras under året utan politiskt beslut.

NÄMNDMÅL OCH STYRELSEMÅL

Nämnder och styrelser bryter ner de övergripande mål som adresserats till dem till nämnd- eller styrelsemål. Nämnd- och styrelsemål kan vara kortsiktiga (1 år) eller på något längre sikt (2 till 4 år). Nämnd- och styrelsemålen ska bygga på en faktabaserad nulägesanalys och politiska prioriteringar. De ska i första hand fokusera på problem, utmaningar och förbättringar som den egna verksamheten kan påverka.

Ett nämnd- och styrelsemål ska vara nåbart och verksamheten ska kunna påverka måluppfyllelsen. Målen ska uttrycka resultat eller effekter, inte aktiviteter eller prestationer. Att uppfylla målen ska i första hand skapa värde för de som kommunens service och tjänster riktar sig till.

För att kunna avgöra om ett nämnd- eller styrelsemål är uppnått eller inte ska det helst vara mätbart. För att inte mål ska avgränsas till vad som är enkelt

mätbart är det möjligt att sätta mål som inte är mätbara. Det blir i dessa fall förvaltningens uppgift att göra en tydligt motiverad och underbyggd bedömning om målet är uppnått eller inte.

AKTIVITETER – FÖRVALTNINGARS OCH BOLAGS GENOMFÖRANDE

Efter kommunstyrelsens och nämndernas beslut om nämnd-, styrelsemål och internbudget övergår ansvaret till förvaltningar och bolag att planera och utföra verksamhet i linje med detta. Här ingår även detaljplanering av hur resurserna ska fördelas och hur uppföljning ska ske. Nämnd- och styrelsemålen konkretiseras, med stöd av bland annat relevanta styrdokument, till aktiviteter av respektive förvaltning och bolag. Aktiviteterna ska visa vad som ska genomföras under året. Det är också möjligt att koppla aktiviteter direkt till de övergripande målen.

STYRDOKUMENT

Kommunens antagna styrdokument är ett stöd till styrelser, bolag, nämnder och förvaltningar i framtagandet av nämnd- och styrelsemål samt aktiviteter. Styrdokumenterna följs upp i Stratsys kopplat till styrmodellen.

FÖRUTSÄTTNINGAR

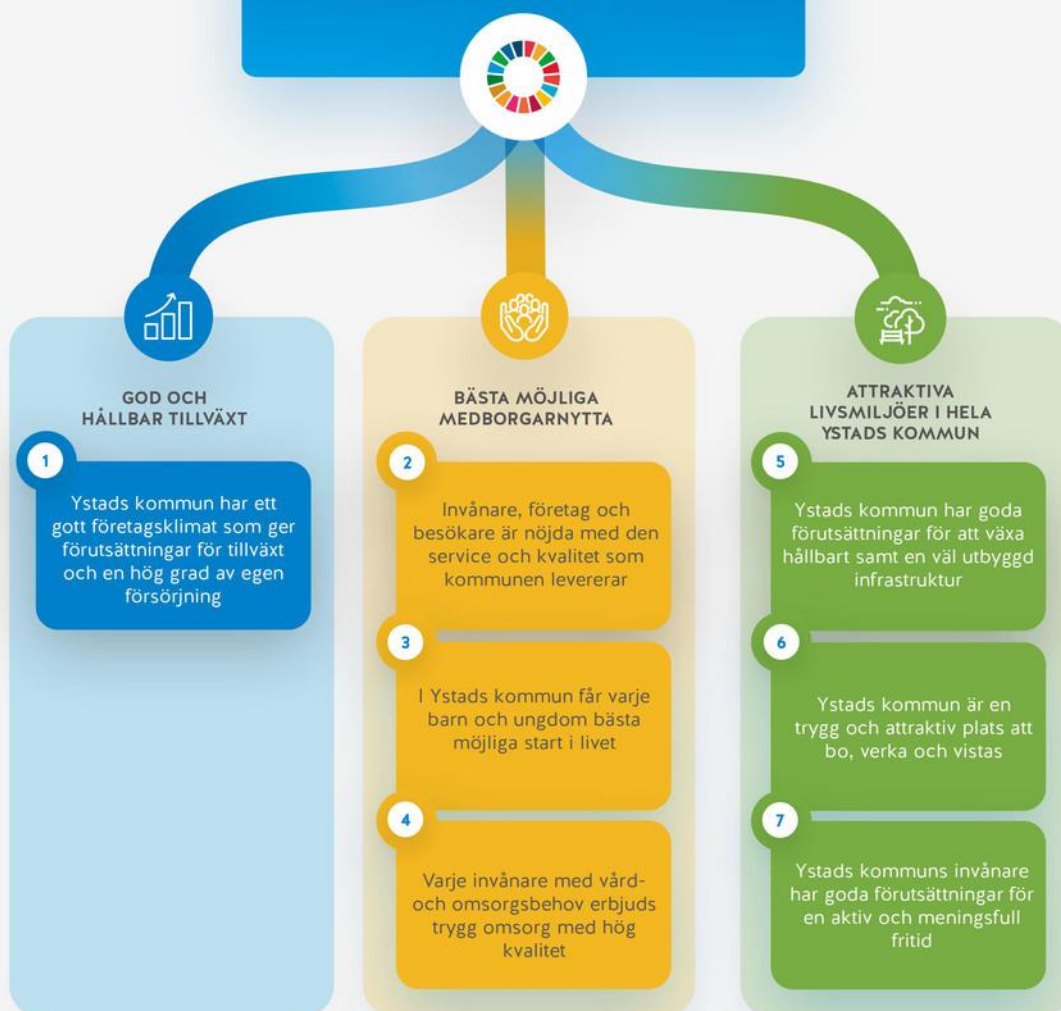
I styrmodellen finns Attraktiv arbetsplats och Ekonomi i balans som förutsättningar och inte egna mål. Detta då medarbetare och ekonomi är de tillgångar kommunen har för att nå uppsatta mål och skapa bra resultat för kommuninvånarna. Dessa följs liksom de övergripande målen upp genom indikatorer. På samma sätt som för de övergripande målen kan nämnder och styrelser koppla mål och/eller aktiviteter till förutsättningarna.

UPPFÖLJNING OCH ANALYS

Nämnder och styrelser ska rapportera resultat från måluppföljningen två gånger per år (vid delårsrapport 2 och i årsredovisningen) till kommunfullmäktige. Uppföljningen sker digitalt i Stratsys. Övergripande mål och nämnd- eller styrelsemål följs upp genom att bland annat indikatorutfall analyseras och vägs in i bedömningen av målets uppfyllnad. Den slutliga bedömningen av övergripande måls uppfyllnad görs på kommunledningsnivå. Den slutliga bedömningen av nämnd- och styrelsemåls uppfyllnad görs på förvaltningsledningsnivå eller motsvarande. Gemensam dialog sker årligen med samtliga presidier kring årets måluppfyllnadsgrad. Utifrån resultatet görs även en gemensam analys som underlag för planering, något som kan innebära förändringar och nya prioriteringar i den kommande budgeten. Det finns alltså en tydlig koppling mellan uppföljnings- och prioriteringsprocessen. Var fjärde år, i samband med ny mandatperiod, görs en mandatperiodsanalys som synliggör och analyserar utfallet i Ystad samt utvecklingen i förhållande till samtliga 17 Globala mål. Med utgångspunkt i dessa analyser och andra kunskapsunderlag formuleras inriktningen för nästkommande mandatperiods mål och prioriteringar.

YSTADS KOMMUNS ÖVERGRIPANDE MÅL

Ystads kommun verkar för en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar utveckling



Attraktiv arbetsplats



Ekonomi i balans

GOD OCH HÅLLBAR TILLVÄXT

1. Ystads kommun har ett gott företagsklimat som ger förutsättningar för tillväxt och hög grad av egen försörjning

Globala mål



Politisk inriktning

Ekonomisk hållbarhet skapas genom ett starkt näringsliv och en växande arbetsmarknad i hela kommunen. I Ystad ska varje invånare med arbetsförmåga ges förutsättningar för eget arbete. Företagen ska ha goda möjligheter till att växa, vara stabila och utvecklas hållbart. För att detta ska vara möjligt är mark för exploatering samt en god kompetensförsörjning avgörande. Långsiktiga planer för markexploatering samt kompetensförsörjning ska därför tas fram. Tillväxt i företag som redan finns i kommunen är ett sätt att öka antalet arbetstillfällen parallellt med förbättrade förutsättningar för nyetableringar.

Näringslivet ska uppfatta kommunen, dess politiker och tjänstepersoner som möjliggörare för fortsatt utveckling av företagen. Principen att företag ska ha en väg in till kommunen ska hela tiden utvecklas och förbättras. Genom samarbete inom kommunen och med lokala och regionala aktörer ska förutsättningar för en hållbar kompetensförsörjning på kort och lång sikt skapas.

Svenskt näringslivs ranking är en viktig temperaturmätare på kommunens företagsklimat och strävan är att kommunen ska placera sig inom topp 25 i riket.

För att bidra till en god kompetensförsörjning samt förbättra möjligheterna för att bo kvar i kommunen och samtidigt studera eftergymnasialt ska förutsättningarna för och behovet av ett Campus i Ystad utredas.

BÄSTA MÖJLIGA MEDBORGARNYTTA

2. Invånare, företag och besökare är nöjda med den service och kvalitet som kommunen levererar

Globala mål



Politisk inriktning

Ystads kommun ska vara en effektiv organisation med hög digital mognad som möter boende, besökare och företag med lyhördhet, enkelhet och snabbhet. Utgångspunkten ska alltid vara kommunens värdegrund. För att förbättra servicen till ystadbor, besökare och företag ska även förutsättningarna för och behovet av ett Servicecenter utredas.

För att verksamheterna ska kunna utföra sina uppdrag behövs ändamålsenliga lokaler. Därmed blir en effektiv lokalförsörjning en del i arbetet med att leverera tjänster och service av god kvalitet. En effektiv lokalanvändning är också av stor ekonomisk vikt. För att få en helhetsbild och möjliggöra god planering ska en Lokalförsörjningsplan tas fram.

Ystadborna ska ges möjlighet att vara medskapare i utvecklingen av bättre anpassade kommunala tjänster. På så sätt ges förtroendevalda och tjänstepersoner möjlighet att ge och ta emot råd och kunskap, utveckla nya tjänster samt förbereda hållbara beslut. Inriktningen är att lösa så mycket som möjligt i första kontakten.

3. I Ystads kommun får varje barn och ungdom bästa möjliga start i livet

Globala mål



Politisk inriktning

Ambitionen är att Ystads kommun ska placera sig inom topp 5 gällande skolresultaten i Skåne.

Ystads kommun ska verka för att varje barn och elev, utifrån sina förutsättningar, ska klara sin utbildning och utmanas i sitt livslånga lärande. Att barn, elever och vårdnadshavare har frihet att välja förskola och skola är något vi vill värna och fortsätta utveckla.

Skolan ska utgå ifrån individen och varje elev ska utmanas och utvecklas i undervisningen. En tydlig kunskapslinje ska löpa från förskola genom grundskola till gymnasieskola och eventuellt vidare till eftergymnasiala studier.

Barns uppväxtvillkor har en stark koppling till deras skolresultat, välmående, risk för kriminalitet samt bruk av tobak, alkohol och narkotika. Förebyggande, tidiga och samordnade insatser i hemmiljö, förskole-, och skolmiljö samt på fritiden är avgörande för att motverka en negativ utveckling och minska ojämlikhet i hälsa. Genom att förstärka barn- och elevhälsan, etablera en familjecentral och ett tätt samarbete inom kommunen och med hälso- och sjukvård, civilsamhälle och polis ska vi tillsammans verka för att stödet till vårdnadshavare och deras barn stärks och att varje barn och ungdom får bästa möjliga start i livet.

4. Varje invånare med vård- och omsorgsbehov erbjuds trygg omsorg med hög kvalitet

Globala mål



Politisk inriktning

Ambitionen är att Ystads kommun ska placera sig inom topp 25 procent av kommunerna i effektivitetsindex inom äldreomsorg.

I Ystads kommun ska förutsättningarna finnas för att leva ett gott liv hela livet. Äldreomsorgen i Ystads kommun ska präglas av individualisering, digitalisering och valfrihet.

Äldre är den grupp som haft den största förbättringen av hälsan under de senaste decennierna. Ökningen av antal äldre kombinerat med att den arbetsföra delen av befolkningen inte växer i samma takt innebär utmaningar. För att hantera detta krävs långsiktiga strategiska beslut och kommunen ska därför ta fram en Äldrestrategi för att synliggöra de prioriteringar som krävs. För att samla kompetens och stärka förutsättningarna för att hantera komplexa behov hos målgruppen ska kommunens äldreservice och en vårdcentral för äldre samlokaliseras i en Äldrecentral.

ATTRAKTIVA LIVSMILJÖER I HELA YSTADS KOMMUN

5. Ystads kommun har goda förutsättningar för att växa hållbart samt en väl utbyggd infrastruktur

Globala mål



Politisk inriktning

Ystads kommun ska aktivt arbeta och planera för en hållbar infrastruktur¹ som passar dagens och framtidens behov. En väl fungerande kollektivtrafik och utbyggd laddinfrastruktur är viktiga faktor för att Ystad ska fortsätta växa och vara en god boende- och etableringsort. Kommunen ska också vara en proaktiv part i påverkansarbetet för att möjliggöra bättre trafikflöden på E65. För att hela kommunen ska växa och fungera är det nödvändigt att alla invånare och företag ska ha tillgång till bredband.

Både stad och land kommer att fortsätta utvecklas hållbart med fokus på hela Ystad. Vår nya stadsdel Hamnstad kommer att förstärka stadskärnans koppling till havet och fungera som en katalysator för utvecklingen av hela Ystad. Riktningen för landsbygdens fortsatta utveckling pekats tydligt ut i den nya Landsbygdsstrategin.

¹ Infrastruktur berör system för transport, vatten och avlopp (VA), energi och information.

6. Ystads kommun är en trygg och attraktiv plats att bo, verka och vistas

Globala mål



Politisk inriktning

Ystads kommun ska vara attraktiv att bo, verka och vistas i - nu och i framtiden. För att behålla attraktiviteten på sikt arbetar kommunen för hållbarhet i ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt perspektiv. Låg klimatpåverkan, rent vatten, frisk luft, ett rikt växt- och djurliv, en god bebyggd och giftfri miljö är fokus för Ystads miljöambitioner.

Ystads kommun ska skapa förutsättningar för att kunna vistas tryggt och säkert i det offentliga rummet. Genom ett tätt samarbete inom kommunen och med polis, brandförsvaret och civilsamhället ska vi, genom bland annat kameraövervakning, trygghetsvårdare, samverkansöverenskommelse med polisen och medborgarlöften, förebygga brott och främja tryggheten för alla som bor, vistas eller besöker kommunen.

7. Ystads kommuns invånare har goda förutsättningar för en aktiv och meningsfull fritid

Globala mål



Politisk inriktning

Ystad ska vara en kommun där kulturella upplevelser är en självklar del i ystadbarnas vardag och där det offentliga rummet inbjuder till aktiviteter. Det rika föreningslivet är en stor tillgång och kommunen ska bidra till att värna och utveckla föreningslivet tillsammans med övriga samhällsaktörer och göra det möjligt för fler att delta i aktiviteter. Ystad ska också arbeta för att kunna stå som värd för stora idrotts- och kulturevenemang och proaktivt arbeta för att stärka Ystad som filmstad.