Svar på Genomförd granskning av styrning och uppföljning inom personalområdet

Kommunstyrelsen beslutar

Kommunstyrelsen anser att revisorernas fråga är besvarad genom personalchefens skrivelse den 28 juli 2016.

Förslag till beslut

Att Kommunstyrelsen anser revisorernas fråga besvarad genom personalchefens tjänsteskrivelse 2016-07-28.

Beslutsunderlag

Genomförd granskning av styrning och uppföljning inom personalområdet,
Granskningsrapport – Granskning av styrning och uppföljning inom personalområdet, EY maj 2016,
Tjänsteskrivelse av personalchef Clas Martinsson datera 28 juli 2016,
Beslut kommunstyrelsens arbetsutskott 7 september 2016 § 98.

Sammanfattning av ärendet

EY har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Ystads kommun granskat följsamheten till kommunfullmäktiges målsättning att kommunen ska ha en god personalpolitik som främjar trivsel och arbetsprestationer samt ökar möjligheterna för Ystads kommun att vara en attraktiv arbetsgivare. Revisorerna har i detta funnit och rekommenderar Kommunstyrelsen att inventera behovet av ledarskapsutbildning för befintliga och potentiella chefer inom kommunens verksamheter, och finna former för att tillgodose detta behov. Revisorerna önskar i detta svar på vilka åtgärder som kommer att vidtas.

Beslut skickas till:
Revisionen Ystads kommun

Ystads kommun
Ledning & Utveckling

Tjänsteskrivelse

Datum
2016-07-28

Diarienummer
2016/165

Handläggare:
Clas Martinsson
Telefonnummer:
0709-47 72 33
E-postadress:
clas.martinsson@ystad.se

Kommunstyrelsen

Förslag till svar på revisorernas granskning av styrning och uppföljning inom personalområdet avseende Kommunstyrelsens verksamhetsområde

Förslag till beslut

Att Kommunstyrelsen anser revisorernas fråga besvarad genom personalchefens tjänsteskrivelse 2016-07-28.

Beslutsunderlag

Genomförd granskning av styrning och uppföljning inom personalområdet
Granskningsrapport – Granskning av styrning och uppföljning inom personalområdet, EY maj 2016

Sammanfattning av ärendet

EY har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Ystads kommun granskat följsamheten till kommunfullmäktiges målsättning att kommunen ska ha en god personalpolitik som främjar trivsel och arbetsprestationer samt ökar möjligheterna för Ystads kommun att vara en attraktiv arbetsgivare.
Revisorerna har i detta funnit och rekommenderar Kommunstyrelsen att inventera behovet av ledarskapsutbildning för befintliga och potentiella chefer inom kommunens verksamheter, och finna former för att tillgodose detta behov.
Revisorerna önskar i detta svar på vilka åtgärder som kommer att vidtas.

Ärendebeskrivning

Ledarskapsutveckling pågår ständigt i kommunen, antingen genom respektive förvaltnings försorg eller genom aktiviteter initierade av Ledning och Utveckling. Det är såväl punktinsatser som utbildningar av mer omfattande karaktär. Exempelvis Rektors utbildning, arbetsmiljöutbildning, chefsdagar, individuella utvecklingsinsatser och introduktion för nya chefer. Dock finns det inget gemensamt sammanhållet ledarskapsprogram som löper över tid och som ska genomgås av alla. Under våren 2016 har dessa frågor intensifierats och det finns nu ett förslag och plan för genomförande av ett ledarskapsprogram med start under hösten 2016 med utbildning av egna handledare för att under 2017 genomföra fyra kurser (ca 48 deltagare) och under 2018 4-6 kurser. Därefter kommer det att genomföras 2-4 kurser/år efter behov.

Personalavdelningen

Clas Martinsson
Personalchef

Beslut skickas till:
Ange mottagaren av beslutet. Återges direkt i protokollet.