



Alkohol- och drogpolicy

Arbetsplatsen för Ystad-Österlenregionens miljöförbund ska vara fri från alkohol och droger vilket innebär att anställda inte får inta eller vara påverkade av alkohol eller droger på arbetstid.

Syfte

Syftet med policyn är att skapa tydlighet inom miljöförbundet vad gäller alkohol och droger samt tydliggöra ansvarsförhållanden. Alla anställda inom miljöförbundet ska ha möjlighet att arbeta i en miljö som främjar hållbar arbetshälsa.

Policyn ska medverka till;

- att förebygga ohälsa, tillbud och olyckor i arbetet.
- att bidra till en god arbetsmiljö som förhindrar att anställda blir utslagna från arbetslivet på grund av alkohol- eller drogmisbruk.
- att alla anställda skall känna till alkoholens och andra drogers inverkan på människan, för att kunna ta ansvar för sitt eget förhållningssätt.
- att förhindra spridning och användning av droger bland anställda.

Definitioner

Alkohol definieras enligt alkohollagen 5 §. Med alkoholdryck avses en dryck med en alkoholhalt som överstiger 2,25 volymprocent. Dryck som är alkoholfri eller som har en alkoholhalt om högst 2,25 volymprocent benämns lättdryck.

Droger definieras i detta sammanhang såsom narkotika, vissa läkemedel och andra kemiska medel och kännetecknas bl.a. av att ”de har beroendeframkallande egenskaper eller euforiserande effekter” (se narkotikastrafflagen 8 §) och påverkar det centrala nervsystemet. Medicin förskrivna av läkare och använd i föreskriven dosering är inte att betrakta som drog i detta sammanhang.

Tobak – se miljöförbundets policy om rökfri arbetstid.

Ansvar

Alla anställdas ansvar

- Att alltid vara nykter och drogfri på arbetet.
- Att ha kännedom om innehållet i alkohol- och drogpolicyn.
- Att företräda miljöförbundet på ett korrekt sätt.
- Att om man har missbruksproblem göra något åt sin situation och aktivt delta i de rehabiliteringsprogram som planeras.

Arbetskamraternas ansvar

Som arbetskamrat märker man ofta först av alla att någon har problem. Att inte handla i denna situation är missriktad lojalitet. Det är viktigt som arbetskamrat:

- Att inte acceptera onykterhet eller drogpåverkan på arbetet.
- Att inte dölja missbruksproblem.
- Att kontakta chefen eller skyddsombud när man misstänker att någon har missbruksproblem.

Arbetsgivarens ansvar

Chefen har ansvar att kräva en fullgod arbetsinsats av arbetstagarna. Chefen har också formellt ett arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar för alkohol- och drogfrågor. Det innebär bl.a.

- Att verka för en arbetsplats fri från alkohol och droger.
- En skyldighet att ingripa när en arbetstagare är eller misstänks vara påverkad av alkohol eller andra droger.
- Att ta initiativ till åtgärder vid begynnande missbruk.