

Arbetsmiljöpolicy



Antagen av Direktionen 2022-06-27

En god arbetsmiljö på Ystad-Österlenregionens miljöförbund

Ystad-Österlenregionens miljöförbunds arbetsmiljöpolicy är ett vägledande verktyg för att skapa en god arbetsmiljö.

Miljöförbundet ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en stimulerande och god arbetsmiljö vilken ger medarbetarna arbetstillfredsställelse och möjlighet till personlig utveckling både yrkesmässigt och som individer.

Vi på miljöförbundet ska alla tillsammans bidra till arbetsglädje och kvalitetsförbättring med ett förebyggande och hälsofrämmande perspektiv. Vikten av samverkan, dialog och utbildning är avgörande faktorer för att skapa ett kreativt och motiverande arbetsklimat för alla medarbetare.

Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla ska behandlas med respekt. Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöpolicy och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt. På vår arbetsplats innebär det:

- att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör,
- att arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud,
- att alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt,
- att vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats,
- att alla tillbud och olyckor som inträffat rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder,
- att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete,
- att vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare,
- att vi kontinuerligt strävar efter att och en får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö.

Den goda arbetsmiljön skapas genom ett systematiskt arbete med arbetsmiljöfrågor där alla tar ett aktivt ansvar för att bidra till en god arbetsmiljö.

Miljöförbundet arbetar för jämställdhet och mångfald och vill därmed tillvarata de kvaliteter som en jämn könsfördelning och etnisk och kulturell mångfald kan tillföra verksamheten.

Miljöförbundet accepterar inte någon form av mobbing, kränkningar eller trakasserier.