



Policy om rökfri arbetstid

Ystad-Österlenregionens miljöförbund har tidigare tagit ställning i att vara en hälsofrämjande arbetsgivare.

Syfte med rökfri arbetstid

Ystad-Österlenregionens miljöförbund som arbetsgivare vill skapa förutsättningar för en bättre hälsa hos medarbetarna. Rökning är den enskilda livsstilsfaktorn som har störst inverkan på vår hälsa och måste därför prioriteras i det hälsofrämjande arbetet. Detta innebär att beslutet om rökfri arbetstid grundar sig på följande ställningstaganden.

- Medarbetarnas hälsa står i fokus
- Våra medarbetare ska vara goda förebilder
- Ingen ska utsättas för passiv rökning på sin arbetsplats

Mål

Ystad-Österlenregionens miljöförbund är en rökfri arbetsplats 2016-10-10

Beslut

Miljöförbundet är en rökfri arbetsplats från och med 2016-10-10 vilket innebär att det inte är tillåtet att röka under arbetstid från och med detta datum. Beslutet omfattar även förtroendevalda, när dessa utövar sitt förtroendeuppdrag.

Strategi – genomförande

Miljöförbundet erbjuder alla anställda stöd för att sluta röka. Stödet är kostnadsfritt. Stödet kommer att erbjudas genom företagshälsovårdens ”sluta röka” kurser. Dessutom finns andra alternativ som till exempel ”sluta-röka-linjen”.

Arbetsgivaren kommer inte att ersätta kostnader för nikotinersättningsmedel.

Vad innebär rökfri arbetstid?

Rökfri arbetstid innebär att det inte är tillåtet att röka under arbetstid eller kortare pauser.

Lunchrasten räknas inte som arbetstid och är därmed undantagen.

Rökning är inte heller tillåten i direkt anslutning till arbetsplatsen, till exempel utanför entrén.

Ansvar

Rökfri arbetstid bygger på att medarbetaren själv tar ansvar för att reglerna efterlevs.

Arbetsgivaren kommer inte aktivt kontrollera om reglerna efterföljs men får arbetsgivaren kännedom om att arbetstiden missbrukas, regleras detta som mycket annat i vårt kollektivavtal (AB). Detta innebär att missbruk av arbetstiden kan leda till arbetsrättsliga åtgärder.

Rökfri arbetstid är en förtroendefråga vilket innebär att medarbetare förväntas följa de regler som bestäms av arbetsgivaren. Många andra förtroenden, exempelvis gällande arbetstiden, kontrolleras inte heller men det förutsätts ändå att medarbetaren sköter dessa.