

 Ystad-Österlenregionens miljöförbund	Dokumentnamn Rutin för sexuella trakasserier	Dok. nr.	Utgåva 1
	Framtaget	Giltigt fr.o.m.	Sida 1
Fastställt/godkänd av	Flik/Process	Reviderad	

Rutin för sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Förutom kommentarer och ord kan det vara att någon till exempel tafsar eller kastar närgångna blickar. Det kan också handla om ovälkomna komplimanger, inbjudningar och anspelningar. Det kan gälla såväl på arbetsplatsen som vid tillsyn/kontroll, olika möten, utbildningar m.m.

Det du själv kan göra är att säga ifrån till personen som du upplever utsätter dig för sexuella trakasserier att du upplever handlingen som kränkande. Du behöver markera att hen går över gränsen.

Berätta för miljöchefen eller någon annan i arbetsledande ställning- din arbetsgivare har en skyldighet att agera så fort denne får veta att någon på arbetsplatsen upplever sig utsatt för sexuella trakasserier. Om det är chefen som trakasserar eller om arbetsgivaren inte gör tillräckligt för att trakasserier ska upphöra så kan du anmäla det till facket. Om du vill, ta med dig en facklig företrädare eller någon annan på arbetsplatsen som du litar på.

Anteckna. Skriv ner vad som hänt och när - det kan bli lättare att bli trodd och hjälpa dig att minnas tid, plats och andra saker som kan stärka din berättelse.

Dröj inte. Försök att inte vänta för länge med en eventuell anmälan eftersom det blir svårare att åtgärda en situation ju längre tid som går.

Det är viktigt att du lämnar in en anmälan om ett allvarligt tillbud så fort som du anser dig vara utsatt för sexuella trakasserier.