

 Ystad-Österlenregionens miljöförbund	<b>Dokumentnamn</b> Livsmedel: Rutin för åtalansmälan	<b>Dok. nr.</b>	<b>Utgåva</b>
	<b>Framtaget av</b> CB	<b>Giltigt fr.o.m.</b> 20170717	<b>Sida</b> 1(2)
<b>Fastställt/godkänd av</b> CB 20170717	<b>Flik/Process</b>	<b>Reviderad</b> 2021-11-11 AHN	

## Rutin för ledighet med lön som t.ex. nära anhörigs bortgång, läkarbesök m.m.

### Ledigheter med eller utan lön

Detta kapitel syftar till att klargöra vilka regler som gäller kring andra ledigheter än de vanligast förekommande (semester, studier, föräldraledighet etc.). Utöver lagstiftning ger de centrala och lokala avtalen tillfällen där den anställde kan ansöka om ledighet med eller utan bibehållna löneförmåner. Exempelvis ger kollektivavtalet möjlighet till ledighet med bibehållna löneförmåner vid *enskilda angelägenheter* samt vid *efterbehandlingar m.m.* Det är viktigt att komma ihåg att det är arbetsgivaren som bedömer om den begärda ledigheten är skälig och har stöd i centrala eller lokala avtal.

### Ledigheter med lön

Enligt AB § 32, kan ledighet beviljas med bibehållen lön under sammanlagt högst 10 arbetsdagar per kalenderår, om synnerliga skäl föreligger. Som synnerliga skäl avses nära anhörigs svårare sjukdom eller bortgång, begravning och gravsättning av urna samt bouppteckning. Närmaste chef bedömer hur många dagars ledighet med bibehållen lön som den anställde behöver till erforderliga resor och andra omständigheter, nedan är en rekommendation om antalet dagar. Varje ansökan bedöms med utgångspunkt från omständigheterna i det enskilda fallet. Kollektivavtalet ger även möjlighet till ledighet med lön vid vissa besök hos läkare, sjukhus eller tandläkare (AB § 28 mom 11). Utöver detta har vi även lokala bestämmelser som kompletterar det centrala avtalet.

### Nära anhörigs dödsfall

Antalet dagar som den anställde beviljas ledigt med bibehållen lön bedöms från fall till fall mot bakgrund av de omständigheter som råder. Om begravning, gravsättning eller bouppteckning sker under arbetstid är det rimligt att bevilja ledigt med lön för del av eller hela dagen. För att arbetstagaren skall kunna behålla lönen vid ledighet för bouppteckning krävs att arbetstagaren är dödsbodelägare enligt lag eller genom förordnande företräder dödsbodelägare.

För resa utom kommunen, i anledning av dödsfall kan med hänsyn till restidens längd och kommunikationssvårigheter extra dag(ar) beviljas.

### Anhörigs bortgång och begravning

Make, maka, reg. partner, sambo, barn  
Föräldrar, syskon  
Svärföräldrar, barnbarn, mor- och farföräldrar

### Rekommenderad ledighet med bibehållen lön

5 arbetsdagar + ev resdagar  
3 arbetsdagar + ev resdagar  
1 arbetsdag + ev resdagar

### Gravsättning som inte äger rum i samband med begravning

Make, maka, registrerad partner, sambo  
barn, föräldrar, syskon, svärföräldrar

barnbarn, mor-och farföräldrar

1 arbetsdag + ev resdagar

### **Bouppteckning om den anställda är dödsbodelägare**

Make, maka, registrerad partner, sambo

barn, föräldrar, syskon, svärföräldrar

barnbarn, mor- och farföräldrar

1 arbetsdag + ev resdagar

### **Anhörigs svårare sjukdom**

Akuta sjukdomsfall som inger allvarlig oro hos närstående och där den anställdes närvaro anses nödvändig 3 arbetsdagar eller till dess den anställda fått besked om sjukdomens art.

Vård av närstående person eller barn se nedan.

### **Besök hos läkare, sjukhus m.m.**

För besök hos läkare eller sjukhus är huvudregeln att ledighet ges utan lön. Det finns dock några undantag då ledighet med lön utgår, detta förutsatt att besöket måste ske under arbetstid.

- Förstagångsbesök hos tandläkare som är av akut natur exempelvis då man råkat ut för olycksfall som kräver omedelbar behandling.
- Besök hos läkare eller sjukhus för efterbehandling, exempelvis röntgen. Efterbehandlingar bör vara tids- eller antalsbegränsade.
- Blodgivning, efter överenskommelse med arbetsledare.
- Läkarbesök eller besök på sjukhus som ej föranleder sjukskrivning och som understiger 2 timmars frånvaro.
- Där det är nödvändigt att besöket sker på arbetstid har arbetstagaren i egenskap av blivande förälder rätt till ledighet för att besöka mödravårdscentral vid högst 2 tillfällen. Under sådan ledighet utges ersättning motsvarande 100 procent av lönen.

Vid läkarbesök som föranleder sjukskrivning och där besöket ej kunnat förläggas på annan tid än arbetstid oavsett om besöket varar del av dag eller hel dag, eller läkarbesök som innebär mer än 2 timmars frånvaro räknas som sjukdom (karensdag).