

Delegationsordning för kommunstyrelsen

med kommundirektörens vidaredelegation

C 17:3

Dokumentet gäller för: Kommunstyrelsen	Gäller fr.o.m.–t.o.m.: 2022-04-28 och tillsvidare	Fastställd av: Ks 2022-04-28 § 83 Ersätter: Ks 2022-02-16 § 35	För revidering ansvarar: Kommunstyrelsen
Ärendenummer: Ks 2019/24, Ks 2021/214, Ks 2022/393, Ks 2022/26, Ks 2022/90	Ansvarig för uppdatering: Kansliavdelningen, kommunjurist		Tillhör Ystads kfs: Reglemente

Innehållsförteckning

Delegationsordning för kommunstyrelsen	1
Innehållsförteckning	2
Om delegation	3
Delegationens syfte	3
Vilka beslut kan delegeras?	3
Vilka beslut kan inte delegeras?	4
Vidaredelegation	4
Beslutsfattande	4
Ärenden som inte finns i delegationsordningen	5
Anmälan av delegationsbeslut	6
Överklaganden	6
Laglighetsprövning	6
Förvaltningsbesvär	7
Överprövning enligt lagen om offentlig upphandling	7
Förkortningar.....	7
1. Administrativa ärenden	8
1. Administrativa ärenden	9
1. Administrativa ärenden	10
1. Administrativa ärenden	11
1. Administrativa ärenden	12
2. Finansiella ärenden.....	13
2. Finansiella ärenden.....	14
2. Finansiella ärenden.....	15
3. Inköp och upphandling	16
4. Personalärenden	17
4. Personalärenden	18
5. Personuppgiftsärenden	19
6. Arkivering ¹	20
7. Övrigt.....	21

Om delegation

I kommunstyrelsens delegationsordning återfinns såväl kommunstyrelsens delegation som kommundirektörens vidaredelegation. Kommundirektören kan när som helst förändra vidaredelegationen medan övriga förändringar måste beslutas av kommunstyrelsen.

Delegationens syfte

Kommunstyrelsen har ett omfattande ansvar som kräver många beslut. Det är praktiskt omöjligt att kommunstyrelsen fattar beslut i samtliga ärenden som faller inom nämndens ansvarsområde. Syftet med att kommunstyrelsens beslutanderätt kan delegeras är att avlasta nämnden från löpande rutinärenden. På så sätt kan kommunstyrelsen ägna mer tid och uppmärksamhet åt frågor av större betydelse samt leda och följa upp förvaltningens arbete utifrån kommunstyrelsens uppdrag, mål och budget. Ökad delegering av befogenheter till de anställda är också ett viktigt medel för att förbättra service och handläggningstider samt effektiviteten inom förvaltningen.

Delegering innebär överföring av beslutanderätt från kommunstyrelsen till ett arbetsutskott, en ledamot eller ersättare eller en anställd som är underställd kommunstyrelsen. Kommunstyrelsens rätt att besluta om delegation regleras dels i kommunallagen (2017:725), KL, dels i speciallagstiftning.

Kommunstyrelsen fastställer delegationsordningen i mandatperiodens början och den uppdateras därefter vid behov under mandatperioden.

Beslut som kräver svåra avvägningar eller kontroversiella ärenden kan alltid lyftas till nämnden även om det omfattas av delegationsrätt, till exempel avtal som kan få långsiktiga konsekvenser.

Vilka beslut kan delegeras?

Kommunstyrelsens rätt att delegera är inriktad på ett beslutsfattande där det finns ett utrymme för

överväganden och bedömningar, dock utan att detta utrymme är forum för politiska värderingsfrågor, t.ex. myndighetsutövning som inte är av principiell natur och verkställande av kommunfullmäktiges beslut. Genom delegation effektiviseras den kommunala förvaltningen och medborgarna ges en bättre service. Bestämmelser om delegering av ärenden inom en kommunal nämnd finns i 6 kap 37–39 §§ KL. Enligt 6 kap. 37 § KL får en nämnd uppdra åt:

- presidiet,
- ett utskott,
- en ledamot eller ersättare eller
- en anställd hos kommunen

att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller grupp av ärenden.

Enligt 6 kap. 39 § KL kan kommunstyrelsen uppdra åt ordföranden, eller en annan ledamot som nämnden har utsett, att besluta på nämndens vägnar i ärenden som är så brådskande att

nämndens avgörande inte kan avvaktas. Delegation enligt 6 kap. 39 KL gäller utan hinder av 6 kap. 38 KL.

Vilka beslut kan inte delegeras?

I följande slag av ärenden får beslutanderätten med stöd av 6 kap. 38 § KL inte delegeras:

- ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet
- framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats
- ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt
- ärenden som väckts genom medborgarförslag och som överlåtits till nämnden
- vissa ärenden som anges i särskilda föreskrifter

Det är dock tillåtet att delegera ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda av principiell beskaffenhet som enligt specialförfattning får delegeras till arbetsutskott.

Vidaredelegation

Kommunstyrelsen kan enligt 7 kap. 6 § KL besluta att ge förvaltningschefen rätt att i sin tur delegera sin beslutanderätt till en annan anställd (delegat). I delegationsordningen anges detta med tillägget ”med rätt till vidaredelegation”. Enbart uppgifter som delegerats till förvaltningschef med sådan befogenhet kan delegeras vidare. Delegationsuppgifter till övriga delegater kan inte överlåtas till någon annan. Nämnden är ytterst ansvarig för verksamheten och ska alltid veta vem som har rätt att fatta vilka beslut.

Beslutsfattande

Delegationen innebär att beslutsrätten i de i delegationsordningen angivna ärendena överlämnats till delegaten som träder i kommunstyrelsens ställe. Beslut fattas alltså på kommunstyrelsens vägnar och har samma rättsverkan som beslut fattade av kommunstyrelsen i plenum. Det innebär att beslut fattade på delegation inte kan återkallas eller ändras av kommunstyrelsen. Beslutsrätten enligt delegationsordningen gäller tillsvidare och själva delegationen kan återkallas eller ändras av kommunstyrelsen.

Den som enligt denna delegationsordning har behörighet att fatta ett beslut är också behörig att verkställa beslutet. Det innebär att delegaten är behörig att i kommunstyrelsens namn ingå de avtal, underteckna de handlingar (skrivelser, informationsblad och annat) och i övrigt företa de rättshandlingar som behövs för att genomföra beslutet.

Delegerad beslutanderätt ska utövas i överensstämmelse med gällande författningar samt kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens styrdokument samt rymmas inom ramen för anslagna medel. Ärenden delegerade till kommunstyrelsens ordförande beslutas vid förhinder av denna av vice ordföranden.

Vid förfall för delegater i övrigt övertas beslutanderätten

- av den som förordnats som vikarie på delegatens tjänst
- om vikarie inte har förordnats, av den som enligt uppdragsbeskrivning är närmaste chef för delegaten.

Som allmän princip bör dock gälla att ersättare inte bör besluta i viktigare ärenden om beslut utan större nackdel kan anstå tills delegaten återkommer.

Den som är jävig i ett visst ärende får inte besluta i det eller ens delta i handläggningen. Bestämmelser om jäv finns i 6 kap. 28–32 §§ KL. Om en delegat är jävig överlämnas ärendet för avgörande till närmaste chef eller nämnden.

Ärenden som inte finns i delegationsordningen

Om en ärendetyp inte finns upptagen i delegationsordningen fattar kommunstyrelsen beslut i frågan. Om ärendet är av ren verkställighetskaraktär upptas det inte heller i en delegationsordning. Verkställighet innebär att beslutet i fråga följer av tidigare fattade beslut, gällande avtal eller lag/förordning. För att ett beslut ska anses vara av verkställighetskaraktär ska det inte finnas utrymme för självständiga överväganden och beslutet ska inte kunna överklagas.

Verkställighetsåtgärder är sådana som fattas i det dagliga arbetet och som styrs av regler, riktlinjer, arbets- och rutinbeskrivningar. Verkställighetsåtgärder är exempelvis:

- att debitera enligt gällande taxa,
- att i kommunstyrelsens namn ingå de avtal, underteckna de handlingar (skrivelser, informationsblad och annat) och i övrigt företa de rättshandlingar som behövs för att genomföra ett redan fattat beslut,
- att företräda kommunens uttalade intressen, som följer av beslutade planer och riktlinjer, i samråd med myndigheter,
- att träffa avtal, avyttra och förvärva varor och tjänster till ringa kostnad - belopp under 100 000 kronor betraktas som verkställighet,
- åtgärder som följer av arbetsrättslagstiftning och gällande avtal (exempelvis samverkansavtal) som inte regleras av delegation inom område 4,
- underrätta annan myndighet när lag föreskriver det,
- överlämna/översända handlingar i ett överklagat ärende till överprövande myndighet,
- vidta inkassoåtgärder eller begära anstånd med betalning av faktura,
- bokföringsmässiga avskrivningar av fordran som bedöms som osäker eller har gett förlust, ska dock bygga på god revisionsred.
- personaladministration som lönesättning i enlighet med årliga lönerörelsedirektiv, ledighetsbeviljande och andra anställningsförmåner enligt kommunens riktlinjer.
- beslut avseende arbetets utförande inkluderat arbetstider, ledighet, lönesättning och lönerevision, resultat- och utvecklingssamtal, arbetsgivarens förkortning av

uppsägningstid på medarbetarens begäran, allt enligt lagstiftning och personalpolitiska riktlinjer.

- beslut om kompetensutvecklingsinsatser och tjänsteresor, ordföranden ansvarar för nämndsledamöters rätt att få arvode vid utbildningar och resor och respektive chef för sina medarbetare.
- beslut om användandet av egen bil i tjänsten, respektive chef ansvarar i enlighet med kommunens fordonspolicy.
- undertecknande av pensionsbrev som beräknas av KPA Pension AB och som följer av pensionsavtal eller beslut av annat behörigt organ
- gallring av handlingar i enlighet med kommunens dokumenthanteringsplan.

Delegationsordningen ska inte heller uppta ärenden som någon enligt någon författning (det statliga uppdraget) ska besluta autonomt.

Anmälan av delegationsbeslut

Enligt 6 kap. 40 § KL ska kommunstyrelsen besluta i vilken utsträckning beslut som har fattats med stöd av uppdrag enligt 6 kap. 37 § anmälas till den. Beslut som inte anmäls ska protokollföras särskilt, om beslutet får överklagas enligt bestämmelserna i 13 kap. KL. Beslut enligt 6 kap. 39 § ska anmälas vid kommunstyrelsens nästa sammanträde.

Alla beslut som fattas inom ramen för kommunstyrelsen ska återrapporteras till nämnden om inte något anges i samband med ett beslut. Besluten ska anmälas till kommunstyrelsen vid närmast påföljande sammanträde. Alla beslut som har fattats med stöd av vidaredelegation från förvaltningschef ska först anmälas till förvaltningschef och sedan till kommunstyrelsen vid närmast påföljande sammanträde. Vid anmälan av delegationsbeslut är det viktigt att man genom kommunstyrelsens protokoll kan identifiera varje delegationsbeslut med hänsyn till bl.a. möjligheten att överklaga besluten och för att delegationsbeslut ska kunna vinna laga kraft.

Överklaganden

Delegationsbesluten kan överklagas på samma sätt som nämndens beslut d.v.s. antingen med stöd av 13 kap. KL genom laglighetsprövning eller med stöd i specialförfattning genom förvaltningsbesvär. Ett beslut överklagas skriftligt.

Laglighetsprövning

Överklaganden enligt laglighetsprövningsinstitutet ska ske inom tre veckor från den dag då justering tillkännagivits på kommunens officiella anslagstavla av protokollet från det sammanträde, då delegationsbeslutet anmäldes. Beslutsfattaren har ingen skyldighet att bifoga anvisning om hur man begär laglighetsprövning.

Överklagandet ska inges av klaganden direkt till Förvaltningsrätten i Malmö som också rättidsprövar överklagandet. Förvaltningsrätten kan endast pröva lagligheten men inte lämpligheten i ett beslut. Rätten kan upphäva det överklagade beslutet men inte sätta något annat beslut i dess ställe.

Vid verkställighet av beslut som inte har vunnit laga kraft och som överklagas med laglighetsprövning ska särskild hänsyn tas till om verkställigheten kommer att kunna rättas eller inte.

Förvaltningsbesvär

Bestämmelserna om laglighetsprövning gäller inte om det i en specialförfattning anges hur beslut enligt denna författning ska överklagas. Det blir då fråga om förvaltningsbesvär. Vissa beslut kan överklagas till andra myndigheter, vissa beslut kan överklagas till allmän förvaltningsdomstol.

Beslut om att inte lämna ut en allmän handling eller uppgifter i en allmän handling kan överklagas till Kammarrätten i Göteborg.

Överklagande genom förvaltningsbesvär ska ske inom tre veckor från den dag då klaganden fått del av beslutet. Överklagandet ska inges till den myndighet som har meddelat beslutet, vilken i sin tur med eget yttrande överlämnar ärendet till anvisad överinstans senast inom en vecka. Har överklagandet kommit in för sent ska nämndens delegat fatta ett avvisningsbeslut, som i sin tur är överklagbart.

Överprövning enligt lagen om offentlig upphandling

Ett beslut som lagen om offentlig upphandling (LOU) är tillämplig på får inte överklagas genom laglighetsprövning. En leverantör kan istället begära överprövning vid Förvaltningsrätten i Malmö av en pågående upphandling. När kommunen har meddelat tilldelningsbeslut i en upphandling inträder en avtalspärrens om minst 10 dagar om underrättelsen om tilldelningsbeslut skickats elektroniskt och om minst 15 dagar om underrättelsen om tilldelningsbeslut skickats på annat sätt. Avtals-spärren innebär både ett förbud mot att ingå avtal och en bortre tidsgräns för när en leverantör senast kan ansöka om överprövning av upphandlingen.

Förkortningar

AL	arkivlagen (1990:782)
FL	förvaltningslagen (2017:900)
FML	lagen (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen
GDPR	General Data Protection Regulation
KL	kommunallagen (2017:725)
LAS	lagen (1982:80) om anställningsskydd
LOU	lagen (2016:1145) om offentlig upphandling
MBL	lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet
OSL	offentlighets- och sekretesslagen (2009:400)
PBL	plan- och bygglagen (2010:900)
TF	tryckfrihetsförordningen

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommun- direktörens vidare- delegation	Kommentar
1. Administrativa ärenden					
1.1	Brådskande beslut (inkl. remissvar som det ankommer kommunstyrelsen att besvara)	6:39 KL	Ordförande		
1.2	Utgår Underteckna avtal och andra handlingar efter beslut i kommunstyrelsen att ingå.				Verkställighet
1.3	Besvarande av remisser, framställningar, skrivelser m.m. som inte är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt		Arbetsutskott, Hållbarhetsutskott		
1.4	Upprätta skrivelser och andra handlingar av mindre vikt för kommunstyrelsens räkning		Ordförande		
1.5	Utfärda fullmakt för ombud att föra kommunens talan inom nämndens område inför domstol och andra myndigheter samt att utfärda anvisningar till sådant ombud	6:15 KL	Kommundirektör		



Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommun- direktörens vidare- delegation	Kommentar
1. Administrativa ärenden					
1.6	Ingå arrende- och hyresavtal inom hamnens verksamhetsområde		Arbetsutskott		Avser kommunstyrelsens upplåtelse av mark och lokaler till Ystad Hamn Logistik AB
1.7	Beslut med anledning av kommunstyrelsens skyldigheter som hamnmyndighet		Hamnchef		
1.8	Ingå avtal inom kommunstyrelsens verksamhetsområde med annan kommun, myndighet eller stat		Arbetsutskott		
1.9	I sådana mål och ärenden där det ankommer på kommunstyrelsen att föra kommunens talan, på kommunens vägnar träffa överenskommelse om betalning av fordran, anta ackord, ingå förlikning eller sluta liknande avtal.		Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	Avdelningschefer	Ystads kommuns riktlinjer för kreditering, debitering och kravhantering
1.10	Inhämta yttrande från nämnder och bolag i kommunstyrelsens namn		Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	Kanslichef, kommunjurist kommunsekreterare	

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommun- direktörens vidare- delegation	Kommentar
1. Administrativa ärenden					
1.11	Ta emot och kvittera delgivning inom ramen för ett på kommunstyrelsen ankommande ärende		Ordförande, vice ordförande, kommundirektören med rätt att vidaredelegera	Kommunsekreterare, kommunjurist, avdelningschefer	Se kommunstyrelsens reglemente
1.12	Utse tillförordnad förvaltningschef		Kommundirektör		Avser samtliga förvaltningschefer
1.13	Utse tillförordnad kommundirektör vid längre frånvaro		Ordförande		
1.14	Utse tillförordnad kommundirektör vid kortare frånvaro		Kommundirektör		Till exempel vid semester och sjukfrånvaro
1.15	Beslut att <u>inte</u> lämna ut handling/uppgifter i handling med stöd i TF och OSL	TF, OSL	Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	Avdelningschefer	Beslut att lämna ut handling fattas av handläggare som har skrivelsen i sin vård. Se vägledning på intranätet.
1.16	Beslut att lämna ut handling/uppgift i allmän handling till enskild med uppställande av förbehåll	10 kap. 14§ OSL	Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	Avdelningschefer	
1.17	Rättidsprövning inkl. avvisning	45 § FL	Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	Avdelningschefer, enhetschefer, kommunjurist, kommunsekreterare	Förvaltningsrätten prövar om beslut som överklagas genom laglighetsprövning har kommit in i rätt tid.

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommundirektörens vidare-delegation	Kommentar
1. Administrativa ärenden					
1.18	Omprövning av beslut	37–38 § FL	Delegat i ursprungsbeslut		De fall där det ursprungliga beslutet står fast räknas som verkställighet.
1.19	Yttranden i ärenden enligt kamerabevakningslagen	12 § kamerabevakningslagen (2018:1200)	Kommundirektören med rätt att vidare-delegera	Kanslichef, kommunjurist	
1.20	Yttranden i ärenden om auktorisation av bilskrotare	6 § bilskrotningsförordningen (2007:186)	Kommundirektören med rätt att vidare-delegera	Kanslichef, kommunjurist	
1.21	Yttranden för kommunens räkning avseende antagande av hemvärnsman	5 § hemvärnsförordning (1997:146)	Kommundirektören med rätt att vidare-delegera	Kanslichef, kommunjurist	
1.22	Lämna tillstånd att använda kommunens vapen	1 § lagen (1970:498) om skydd för vapen och vissa andra officiella beteckningar	Kommundirektören med rätt att vidare-delegera	Kanslichef, kommunjurist	
1.23	Yttrande till samhällsbyggnadsnämnden som remissinstans i kommunens samtliga plan-ärenden	PBL	Arbetsutskott		



Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommundirektörens vidare-delegation	Kommentar
1. Administrativa ärenden					
1.24	<p>1. Ta emot rapporter och ha kontakt med rapporterade personer, 2. Följa upp det som rapporteras, och 3. Lämna åter-koppling om uppföljningen till rapporterade personer.</p> <p>Uppdra att till särskilda interna utredare lämna rapporterad information till utredning samt uppdra åt externt upphandlad utredare att utreda rapporterad information.</p> <p>Gäller också för verksamhetsutövaren Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund</p>	Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden	HR-chef, ekonomichef, kommunjurist		De särskilda interna utredare det kan bli fråga om är förvaltningschefer, räddningschef, biträdande räddningschef samt kommundirektör.
1.25	På uppdrag från kommunjurist, HR-chef eller ekonomichef, för förvaltningen Ledning & Utvecklings räkning, motta information och genomföra utredning av rapporterad information.	Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden	Kommundirektör		



Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommundirektörens vidare-delegation	Kommentar
2. Finansiella ärenden					
2.1	Upptagande av lån		Ekonomichef		I enlighet med kommunfullmäktiges beslutade utlåningsram, Riskinstruktion och Finanspolicy
2.2	Bevilja lån till Ystads kommunala bolag		Ekonomichef		I enlighet med kommunfullmäktiges beslutade utlåningsram, Riskinstruktion och Finanspolicy
2.3	Placering av likvida medel med en löptid på högst ett år		Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	Ekonomichef	
2.4	Övertagande av lån i samband med förvärv av fastigheter och andra tillgångar		Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	Ekonomichef	
2.5	Förvaltning av kommunens låneskuld		Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	Ekonomichef	
2.6	Beslut om detaljustering i attestförteckningen för kommunstyrelsen		Kommundirektör		Se Attestreglemente. Med detaljustering avses förändring av namn



Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommundirektörens vidare-delegation	Kommentar
2. Finansiella ärenden					
2.7	Beslut om förändring i organisation som påverkar antalet anställda, eller andra långsiktiga ekonomiska åtaganden som inom ramen för det avsatta kommunbidraget per anslag/ansvar mot fullmäktige avviker från den plan för verksamheten som kommunstyrelsen fastställt för verksamhetsåret.		Arbetsutskott		Beslut om sådan förändring ska föregås av riskanalys avseende arbetsmiljö och beslutet ska alltid innefatta en beskrivning av de finansiella och verksamhetsmässiga konsekvenserna av beslutet.
2.8	Bokföringsmässig avskrivning och beviljande av betalningsansånd för kommunens samtliga fordringar		Kommundirektören med rätt att vidare-delegera	Ekonomichef	Ystads kommuns riktlinjer för kreditering, debitering och kravhantering
2.9	Teckna hyresavtal för förvaltningslokaler		Kommundirektör		Gäller även förlängning och uppsägning av avtal.
2.10	Uthyrning av lokaler inom ramen för hyresavtalet med fastighetsägaren		Kommundirektör		Gäller även förlängning och uppsägning av avtal.



Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommun- direktörens vidare- delegation	Kommentar
2. Finansiella ärenden					
2.11	Igångsättnings- tillstånd för investeringar över fem (5) miljoner kronor		Arbetsutskott		
2.12	Omdisponeringar av driftbudgeten inom nämndens verksamhets- område och inom respektive an- slagsbind- ningsnivå		Kommundirektören med rätt att vidare- delegera	Budgetchef	Exempelvis om ett politiskt mål har uppnåtts till mindre kostnad än förväntat medan ett annat kräver mer resurser än förväntat eller vid organisa- toriska föränd- ringar.
2.13	Beslut om föreningsbidrag		Kommundirektör		Enligt kommunens policy



Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommundirektörens vidare-delegation	Kommentar
3. Inköp och upphandling					
3.1	Beslut om upphandling inom kommunstyrelsens verksamhetsområde som inte är förvaltnings- eller kommunövergripande samt fatta tilldelningsbeslut och ingå avtal	LOU, LUK med flera	Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	Avdelningschefer och inköpschef	- Även ev. direktupphandling. - Se kommunens Inköpsstrategin m.m. - Avrop på gällande avtal och ramavtal betraktas som verkställighet.
3.2	Besluta om att inleda kommungemensamt upphandlingsförfarande för Ystads kommuns räkning samt att i sådana fall fatta tilldelningsbeslut och ingå avtal.		Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	Avdelningschefer och inköpschef	Se kommentar under 3.1
3.3	Godkännande av förfrågningsunderlag i upphandlingsärenden av strategisk betydelse		Arbetsutskott		
3.4	Fatta tilldelningsbeslut och ingå avtal i upphandlingsärenden av strategisk betydelse		Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	Avdelningschefer och inköpschef	Se kommentar under 3.1
3.5	Säga upp avtal		Ursprungsdelegat		



Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommundirektörens vidare-delegation	Kommentar
4. Personalärenden					
4.1	Anställning och entledigande av personal	LAS	Närmaste chef		Avser såväl tidsbegränsade som tillsvidareanställningar
4.2	Arbetsmiljöuppgifter	AML	Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	Avdelningschefer	
4.3	Teckna kollektivavtal		Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	HR-chef, förhandlingsansvarig	För kommunen och alla nämnder
4.4	Beslut enligt 10 och 14 §§ MBL	MBL	Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	HR-chef	14 § gäller enbart kommunstyrelsens verksamhetsområde
4.5	Beslut enligt 11–13, 19 och 38 §§ MBL såvitt avser lokala löneöversynsförhandlingar	MBL	Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	Närmaste chef	11–13 §§ och 38 § MBL gäller enbart kommunstyrelsens verksamhetsområde
4.6	Utfärda riktlinjer och anvisningar inom det personalpolitiska verksamhetsområdet		Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	HR-chef	
4.7	Bistå vid förflyttnings- och omplaceringsärenden från en nämnd till en annan		Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	HR-chef	
4.8	Besluta om inskränkningar i nämnders/styrelsens rätt att ledigförklara befattningar		Arbetsutskott		
4.9	Besluta om undantag från samordningsbestämmelserna i gällande kollektivavtal		Kommundirektören med rätt att vidaredelegera	HR-chef	

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommundirektörens vidare-delegation	Kommentar
4. Personalärenden					
4.10	Besluta om ledighet för fackligt uppdrag	FML	Kommundirektören med rätt att vidare-delegera	HR-chef	
4.11	Besluta om lön eller del därav vid ledighet för förtroendemannauppdrag och utbildning enligt AB/kollektivavtal		Kommundirektören med rätt att vidare-delegera	HR-chef	Se även befogenhetsbestämmelser
4.12	Beslut om lön, entledigande av och ledighet för kommundirektören		Ordförande		

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommundirektörens vidare-delegation	Kommentar
5. Personuppgiftsärenden					
5.1	Utse dataskyddsbud för kommunstyrelsen	Art 47 GDPR	Kommundirektör		
5.2	Beslut efter ansökan om information	Art 12 och 15 GDPR	Systemförvaltare		Kan överklagas till allmän förvaltningsdomstol enligt art 79 GDPR
5.3	Beslut på begäran om rättelse av personuppgift som behandlats felaktigt och underrättelse till tredje man	Art 16, 18 och 19 GDPR	Systemförvaltare		Kan överklagas till allmän förvaltningsdomstol enligt art 79 GDPR
5.4	Teckna avtal om personuppgiftsbitrådets behandling av personuppgifter för den personuppgiftsansvariges	Art 28.8 GDPR	Kommundirektören med rätt att vidare-delegera	Den som tecknat huvudavtalet	
5.5	Ansökan om upplysningar	Art 15.1h, 21 och 22.2 GDPR	Systemförvaltare		Kan överklagas till allmän förvaltningsdomstol enligt art 79 GDPR



Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommundirektörens vidare-delegation	Kommentar
6. Arkivering¹					
6.1	Arkivansvar för kommunstyrelsen		Kommundirektör		
6.2	Gallring av handlingar beträffande arkiv som överlämnats till arkivmyndigheten	10 § AL	Stadsarkivarie		
6.3	Föreskriva undantag från gallring i myndighetsarkiv	10 § AL	Stadsarkivarie		
6.4	Överlämnande av arkiv	9, 14–15 §§ AL	Stadsarkivarie		
6.5	Tillsyn över myndigheternas arkiv	7–9 §§ AL	Stadsarkivarie		
6.6	Utlåning av arkivhandlingar som överlämnats till Arkivmyndigheten		Stadsarkivarie		
6.7	Justering av kommunstyrelsens dokumenthanteringsplan		Kommundirektören med rätt att vidare-delegera	Kanslichef	

¹ Se även kommunstyrelsens arkivinstruktion 2006-04-26 § 76 samt kommunstyrelsens dokumenthanteringsplan 2015-09-23 § 162



Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommun- direktörens vidare- delegation	Kommentar
7. Övrigt					
7.1	Andra frågor som till art och betydelse är jämförliga med de i delegationsordningen angivna ärendegrupperna		Kommundirektör		
7.2	Ansökan om EU-bidrag		Avdelningschefer		
7.3	Utse pristagare till kommunens hållbarhetspris		Hållbarhetsutskott		